

AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTOS E AVALIAÇÃO PRÁTICA
OFICIAL MANUTENÇÃO INSTALAÇÕES II (Manutenção Civil)
GMT/MTV/CCV

PARTICIPAÇÃO

Em cumprimento à sentença normativa – Dissídio Coletivo 2014, os empregados ocupantes do cargo de OMIN I (Manutenção Civil) do MTV/CCV serão convidados pela coordenação a participarem da Avaliação de Conhecimentos e Avaliação Prática para movimentação para o cargo de OMIN II.

- As inscrições serão realizadas na reunião do dia 22/9/14, na base de Paraíso ou em EPB.
- O empregado que optar por não participar da Avaliação de Conhecimentos e Avaliação Prática, deverá registrar a sua recusa em carta de próprio punho.
- O empregado que não comparecer na reunião do dia 22/9/14 poderá efetuar sua inscrição através da coordenação.

CRITÉRIOS DE PARTICIPAÇÃO

- Os ocupantes do cargo de OMIN I (Manutenção Civil) do MTV/CCV poderão participar desde que não tenham sofrido advertência escrita ou suspensão entre **01/09/13** (inclusive) e **31/08/2014** (inclusive).
- Os empregados aprovados na Avaliação de Conhecimentos e Avaliação Prática serão movimentados para o cargo de OMIN II, conforme escala de acesso abaixo:

SALÁRIO ATUAL			ESCALA SALARIAL		OMIN II
Oficial Manut Instalações I	Entre R\$1746 e 1925			4 Parcelas, a cada 3 meses, de até 10%	R\$ 2.659,65
		Entre R\$ 2022 e 2123		3 Parcelas, a cada 3 meses, de até 10%	
			R\$ 2.229	2 Parcelas, a cada 3 meses, de até 10%	
			R\$ 2.514	Acesso imediato ao salário OMIN2	

- Os empregados que não forem aprovados permanecerão no cargo de OMIN I.
- Caso haja necessidade de provimento de novas vagas de OMIN II, elas serão preenchidas por meio da abertura de Processo de Movimentação de Pessoas na Carreira- PMPC, e de acordo com todos os critérios do Plano de Remuneração e Carreira vigentes, conforme abaixo:
 - Escolaridade compatível com o cargo;
 - Mínimo de 3 anos no cargo/nível imediatamente anterior;
 - Não ter sanção disciplinar nos últimos 12 meses;
 - Máximo de duas faltas justificadas nos últimos 12 meses;
 - Possuir desempenho diferenciado que justifique a solicitação;
 - Existência de vagas.

AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTOS

- A Avaliação de Conhecimentos, de caráter eliminatório, constará de 30 questões de múltipla escolha que versarão sobre o **Conteúdo Programático**.

- A nota máxima será 30 (trinta) pontos, valendo 1,0 (um) ponto cada questão.

- Cada questão conterà 04 (quatro) alternativas de respostas, identificadas pelas letras **a, b, c ou d**, sendo correta **apenas uma** dessas alternativas.

Será considerado aprovado o empregado que obtiver nota igual ou superior a 50% (cinquenta por cento) nas questões de conhecimentos específicos.

- A Avaliação de Conhecimentos terá caráter eliminatório e valerá 30% (trinta por cento) da nota final.

- A Avaliação de Conhecimentos será realizada no **dia 18/10/2014, (sábado)**, na **E. E. Coronel Domingos Quirino Ferreira - Avenida do Café, 681 - Vila Guarani** – próximo à estação Conceição do Metrô no **horário das 9h00 às 11h00.**

- Não será permitida a realização da Avaliação de Conhecimentos em local, dia e horário diferentes do estabelecido. O empregado deverá comparecer ao local designado com antecedência mínima de 1 (uma) hora, munido de:

- a) original de documento de identidade pessoal e
- b) caneta esferográfica de tinta preta ou azul.

OBS.: Não serão aceitos crachá funcional ou bilhete de serviço

- Não será permitido o ingresso do empregado, em hipótese alguma, no estabelecimento, após o fechamento dos portões.

- Durante a aplicação da Avaliação de Conhecimentos não será permitido ao empregado portar aparelhos eletrônicos (bip, telefone celular, relógio do tipo *data bank*, *walkman*, agenda eletrônica, *notebook*, *palmtop*, receptor, gravador e outros). Caso o empregado leve algum aparelho eletrônico, estes deverão ser recolhidos pela Coordenação/Fiscais de sala. No caso de descumprimento da presente instrução a Avaliação de Conhecimentos do empregado será anulada, constituindo tentativa de fraude.

- Não haverá segunda chamada, seja qual for o motivo alegado para justificar o atraso ou a ausência do empregado.

- Em hipótese alguma haverá substituição da folha de respostas por erro do empregado.

- Os prejuízos advindos de marcações feitas incorretamente na folha de respostas, serão de inteira responsabilidade do empregado.

- Não serão computadas questões não respondidas, nem questões que contenham mais de uma resposta (mesmo que uma delas esteja correta), emenda ou rasura, ainda que legível.

- O empregado somente poderá retirar-se da sala após decorridos 60 minutos do início da Avaliação de Conhecimentos.

- O caderno de avaliação e gabarito serão disponibilizados aos empregados no site www.caipimes.com.br.

- Os três últimos empregados deverão permanecer na sala de avaliação até o término dela e somente poderão sair juntos do recinto, após a aposição em Ata de suas respectivas assinaturas.

- Não poderá realizar a Avaliação de Conhecimentos o empregado que:

- a) apresentar-se após o fechamento dos portões ou fora dos locais predeterminados;
- b) não apresentar o documento de identidade exigido;
- c) não comparecer à avaliação, seja qual for o motivo alegado;
- d) ausentar-se da sala de avaliação sem o acompanhamento do fiscal;
- e) for surpreendido em comunicação com outro empregado ou terceiros, verbalmente, por escrito ou por qualquer outro meio de comunicação, sobre a avaliação que estiver sendo realizada, ou estiver utilizando livros, notas, calculadoras, impressos ou qualquer outro material de consulta;
- f) estiver portando durante a avaliação qualquer tipo de equipamento eletrônico de comunicação;

- g) lançar mão de meios ilícitos para executar a avaliação, seja qual for;
- h) não devolver a folha de respostas;
- i) perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos ou ser descortês com qualquer examinador, executor e seus auxiliares ou autoridades presentes;
- j) fazer anotação de informações relativas às suas respostas
- k) não permitir a coleta de sua assinatura e de sua digital;
- l) estiver portando armas.

- No dia da realização da avaliação não serão fornecidas, por qualquer membro da equipe de aplicação, informações referentes ao seu conteúdo e/ou aos critérios de avaliação.

AVALIAÇÃO PRÁTICA

- Será verificada nesta etapa a aplicabilidade dos conhecimentos específicos do empregado, bem como as habilidades necessárias para o desempenho do cargo.
- A Avaliação Prática será composta de atividades relacionadas às modalidades de **pedreiro** e **encanador**.
- Será considerado aprovado o empregado que obtiver nota igual ou superior a 50% (cinquenta por cento), em cada uma das modalidades **pedreiro** e **encanador**.

A Avaliação Prática será realizada no **dia 19/10/14 (domingo)** na **Universidade de São Caetano do Sul, Avenida Goiás, 3.400, Bairro Barcelona (próximo à estação Utinga da CPTM)** conforme, **cronograma de horário que será disponibilizado para a supervisão.**

- O empregado deverá comparecer ao local designado com antecedência mínima de 1 (uma) hora.
- A Avaliação Prática terá caráter eliminatório e valerá 70% (setenta por cento) da nota final.

PEDIDOS DE ESCLARECIMENTOS/RECURSOS RELATIVOS À AVALIAÇÃO DE CONHECIMENTOS E DIVULGAÇÃO DO GABARITO

- Os pedidos de esclarecimentos/recursos poderão ser solicitados no site da www.caipimes.com.br, conforme cronograma abaixo.
- As respostas aos pedidos, deferidos ou não, serão fornecidas pela Coordenadoria de Apoio a Instituições Públicas – CAP da Universidade de São Caetano do Sul – USCS.
- Os pontos relativos às questões eventualmente anuladas serão atribuídos a todos os empregados presentes à Avaliação de Conhecimentos, independentemente de formulação de pedidos de esclarecimentos/recursos.

NOTA FINAL

- A nota final será composta pela somatória das notas da Avaliação de Conhecimentos e da Avaliação Prática.

- A relação dos empregados aprovados será divulgada no dia **05/11/14**, no site www.caipimes.com.br.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- Todo conteúdo programático será disponibilizado por e-mail para cada empregado.

AValiação DE CONHECIMENTOS:

Conteúdo Programático do Conhecimento Específico: Noções básicas de vidraçaria, carpintaria e pintura, Interpretação e Leitura de Desenhos e Croquis; Dimensionamento de serviços, materiais, equipamentos e ferramentas; Domínio das operações de nivelamento, alinhamento, esquadro e prumo; Conceitos de Prumo, Nível, Esquadro e alinhamento; Método de Execução de alvenaria de muros e paredes. Tipos de tijolos e blocos. Técnicas de amarração. Vergas e contravergas. Alvenaria estrutural; Tipos de aço para construção, bitolas mais utilizadas; Tipos de revestimento para paredes: cimentícios (chapisco, emboço, reboco, rústico, industrializados); acrílicos; gesso; cerâmicos; granitos; mármore; pastilhas; Tipos de pisos e contrapisos: concreto, cimentado (argamassa), borracha (assentado em argamassa e em cola), cerâmico, porcelanato, ladrilho hidráulico, granito, vinílico (paviflex), mosaico português, lajotas de concreto (intertravado). Junta de dilatação e rejuntamento; Instalações hidráulicas de consumo (naturais) e Redes de combate a incêndios: entrada de água, reservatórios de água inferiores e superiores, reserva de incêndio, recalque, barrilete, colunas de distribuição, tipos de tubos e conexões (PVC, cobre, aço galvanizado), aparelhos sanitários (lavatórios, pias, bacias sanitárias, mictórios, tanques, caixas de descarga), metais sanitários (registros de gaveta, esfera e pressão, torneiras, duchas, válvulas de descarga, válvulas de retenção, torneira de bóia, aparelhos economizadores); Instalações de esgoto sanitário e industrial: tubos e conexões (PVC, ferro fundido), sifões, ralos sifonados e secos, caixas sifonadas e secas, tubos de queda, ventilação, caixas de inspeção, poços de visita (PV's), caixas de gordura, caixas separadora de água e óleo; Instalação de águas pluviais: rufos, calhas, funis, condutores, tubulações, caixa de inspeção; Processos de impermeabilização: rígida, cristalização, manta asfáltica, membranas; Inspeção e testes de vazamentos nas redes e derivações; Ferramentas e equipamentos: nomenclatura e utilidade.

Avaliação Prática: Dimensionamento de serviços, materiais, equipamentos e ferramentas; Limpeza e organização dos serviços. Segurança pessoal na execução das tarefas: proteção individual e coletiva; Sistemas e instrumentos de medidas; Normas de segurança; Instalação hidráulica de águas de consumo e sistemas naturais; Instalação hidráulica de águas pluviais; Instalação hidráulica sanitária e industrial; Leitura e Interpretação de desenhos de redes de hidráulica; Identificação de materiais de hidráulica (tubos, registros, conexões, etc.).

CRONOGRAMA

ETAPAS	DATA
Avaliação de Conhecimentos	18/10/2014
Avaliação Prática	19/10/2014
Divulgação do Caderno e Gabarito da Avaliação de Conhecimentos	22/10/2014
Pedidos de esclarecimentos/recursos relativos ao Gabarito da Avaliação de Conhecimentos	23 e 24/10/14
Divulgação do Resultado Final	05/11/2014

Observações:

- **EPIs de uso obrigatório (solicitamos levar bota e óculos de segurança).**
- **Fica a critério do empregado o uso de uniforme ou troca de roupas.**

GPC/PRE/CHS
17/09/2014